

organisatie opstellingen

"Vanwaar je dacht te vertrekken, sta je geplant."
Candani

Als je in je werksysteem goed functioneert, heb je het gevoel 'in je kracht' te zitten. Je kunt doelgericht werken en samenwerken, leiding nemen en delegeren, je hebt plezier en energie, en je hebt het idee dat je werk zinvol is.

Sommige problemen waar je in je werk tegenaan loopt, ken je van eerdere situaties. Ze achtervolgen je als het ware, en je neemt jezelf telkens voor het de volgende keer anders te doen. Alleen kijken naar wat je op wilskracht kunt veranderen is dan soms niet genoeg. Het systeem trekt je als het ware terug in oude gedragspatronen. In een opstelling kun je de verborgen krachtenvelden waarnemen die je gedrag verklaren.

een opstelling

Door het neerzetten van een opstelling, kun je snel de krachtenvelden die er binnen je organisatie tussen jou en collega's, jou en je medewerkers, of jou en je leidinggevenden spelen waarnemen. De verborgen

belemmeringen om je taak goed uit te voeren worden zichtbaar in de opstelling.

Een opstelling wordt gehouden in een groep. De overige groepsleden kunnen ingezet worden als representant voor je collega's, leidinggevenden, familie, etc. Je kiest representanten die betrekking hebben op je vraag en je geeft ze een plek in de ruimte. Representanten en de vraagsteller ervaren wat de plek in dit systeem met hen doet.

Mogelijk bestaat er een parallel tussen de dynamieken in je werksysteem en in je familiesysteem; in dit laatste systeem heb je in basis geleerd je te verhouden tot leiders (ouders) en collega's (broers en zussen). In de opstelling kijk je naar wat rust en evenwicht brengt in zowel het organisatie- als het familiesysteem. Je ontwaart zo de verstrikkingen, en je kunt je effectieve plek in het systeem weer innemen.

wat leer je?

- theoretische achtergrond van het systemisch werken
- de wetmatigheden van effectief opererende organisaties
- inzicht in de 'verborgen krachtenvelden' die je belemmeren
- vergroten van je eigen invloed binnen je organisatie als leidinggevende of als medewerker

wat levert het op?

- verbetering van de interne communicatie
- verbetering van de onderling samenwerking
- verhoging van de effectiviteit in het behalen van de organisatiedoelen

voor wie?

Deze training is bedoeld voor mensen die een werkgerelateerde ontwikkelingsvraag hebben, en bereid zijn hun eigen functioneren te onderzoeken vanuit het gezichtspunt van hun persoonlijke historie.

data en locatie

Kijk op de site van Artisjok voor actuele trainingsdata. We werken in een trainingscentrum in Midden Nederland.

kosten

De kosten van de dag organisatieopstellingen bedragen € 225,- per persoon. Dit bedrag is inclusief een lunch.

artisjok

Artisjok is het bedrijf van trainer en coach Mirjam Dirkx. Zij richt zich op ontwikkeling en groei van mens en organisatie. Kijk voor meer info op www.artisjok.info.

inschrijving

Je kunt je aanmelden voor de dag organisatieopstellingen via de website www.artisjok.info.